



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 79

Е.А. Камышанова

Приказ № 12.15.03-О от 15.12.2021

ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 79, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ СОШ № 79 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Сообщение о коррупционном правонарушении является предоставление информации о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушений, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность. Форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении определены действующим в МБОУ СОШ № 79 «Порядком уведомления работодателя о фактах обращения к работнику МБОУ СОШ № 79 в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ № 79

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ № 79 (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций, а также родственники и близкие этого лица. Лицо, сообщившее о

коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

2.3. Меры защиты применяются с момента поступления письменного сообщения о коррупционном правонарушении.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем МБОУ СОШ № 79 принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия руководителем МБОУ СОШ № 79 может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по реализации антикоррупционной политики в МБОУ СОШ № 79.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МБОУ СОШ № 79.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ № 79, выявлены факты его клеветы или распространения им заведомо ложных сведений.

15.12.2021г. Лазарева А.Г.
15.12.21г. Шубаева
15.12.21г. Ковалева Д.К.
15.12.21г. Александрова В.И.
15.12.21г. Давыдова И.В.
15.12.21г. Эрмашкина И.В.
15.12.21г. Киселева А.Ю.
15.12.21г. Александрова С.В.
15.12.21г. Францова М.В.
15.12.21г. Гончарова С.В.